

Overzicht Coronamaatregelen

Maatregelen



- 1 Uitstel van betaling
- 2 Vrijstelling sociale bijdragen tijdelijke financiële moeilijkheden
- 3 Overbruggingsrecht
- 4 Half overbruggingsrecht
- 5 Hinderpremie
- 6 Compensatiepremie

Uitstel van betaling

Wie?

Voor ALLE zelfstandigen (bedrijfsleiders, eenmanszaken, helpers, werkend vennoten,...) :

Wat?

- Welke kwartalen:
- 1ste kwartaal 2020 betalingsdatum van 31 maart 2020 naar 31 maart 2021
- 2de kwartaal 2020 betalingsdatum van 30 juni 2020 naar 30 juni 2021
- Regularisatiebijdragen voor het jaar 2018 met betalingsdatum 25/03/2020 naar 31 maart 2021
- Regularisatiebijdragen voor het jaar 2018 met betalingsdatum 25/06/2020 of 25/09/20 naar 25/06/2021

Deadline aanvraag:

- Aanvragen voor 15/06/2020 voor kwartaal 1
- Aanvragen voor 15/06/2020 voor kwartaal 2
- ! Fiscaliteit en VAPZ

Vrijstelling sociale bijdragen tijdelijke financiële moeilijkheden

Wie?

- Hoofdberoep
- Meewerkende partners maxi-statuu

Wat?

- Volledige vrijstelling sociale bijdragen = NIET betalen
- Staat van behoefte aantonen via verklaring op eer
- Geen pensioenrechten
- Binnen de 5 jaar bijbetalen
- Inkomsten worden niet geproratiseerd

Volledig overbruggingsrecht

Wie?

- Voor ALLE zelfstandigen (bedrijfsleiders, eenmanszaken, helpers, werkend vennoten,...) die:

Groep A

Hoofdberoep - Primo starters - Meewerkende partners MAXI

Groep B (betaalt de minimumbijdragen volgens de categorie hoofdberoep op N-3)

Bijberoep - Gepensioneerde met overlevingspensioen (vóór pensioenleeftijd)

Student-zelfstandige - Art.37

* Start na 31/3/2017 = GEEN RECHT OP OR.

* Verlies recht op OR bij aanvraag vermindering in 2020.

* Als definitief inkomen toch onder de drempel ligt, moet uitkering niet teruggevorderd worden.

Volledig overbruggingsrecht

Groep C: (die op N-3 geen bijdragen betaalt volgens hoofdberoep, maar op het jaar zelf wel.)

Bijberoep - Artikel 37

! GROEP C: OR nu aanvragen, uitbetaling pas bij doorstromen werkelijk inkomen! (enkel voor gevestigde zelfstandigen die gestart zijn voor 01/04/2017!)

Voorwaarden:

Activiteit:

Gedwongen sluiting

- (activiteiten volgens MB van 13/03/2020) :
- Bv. Horeca, ook al bied je nog afhaalmaaltijden aan.
- + Bouw PC 124
- + Krantenwinkels voor Maart

Volledig overbruggingsrecht

Geen gedwongen sluiting

- Zelf beslist om zaak 7 opeenvolgende kalenderdagen te sluiten.

Bijvoorbeeld uit voorzorg, of omdat je weinig klanten hebt.

Domicilie

Geen vereiste dat domicilie in België is.

Bezoldiging:

Bezoldiging en VAA van bedrijfsleider mag blijven doorlopen

Bedrijfsvoorheffing:

Geen

Sociale bijdragen:

Geen

Volledig overbruggingsrecht

Wat?

Maandelijks belastbare uitkering:

- 1291,69 euro (zonder gezinslast)
- 1614,10 euro (*met gezinslast)

Maart = aanvraag uiterlijk op 30/09/20

April = aanvraag uiterlijk op 31/12/20

Hoe wordt gezinslast bepaald?

Dit gaat om personen die ten laste zijn bij het ziekenfonds voor zowel uitkeringen als voor geneeskundige verzorging

Half overbruggingsrecht

Wie?

- Voor ALLE zelfstandigen (bedrijfsleiders, eenmanszaken, helpers, werkend vennoten,...) die:

Groep A (met een inkomen hoger dan 6.996,89 euro op N-3)

- Bijberoep - Actieve gepensioneerden - Student-zelfstandigen - Art.37

* Verlies recht op OR bij aanvraag vermindering in 2020.

* Onmiddellijke uitbetaling

Groep B (die op N-3 geen bijdragen betaalt tussen 6.996,89 euro en 13.993,77 euro, maar op jaar zelf wel)

- Bijberoep - Artikel 37
- GROEP B: OR nu aanvragen indien het inkomen 2020 voldoet, wordt pas uitbetaald zodra definitief inkomen gekend is

* Retro-actieve uitbetaling

Half overbruggingsrecht

Wat?

Maandelijkse belastbare uitkering:

- 645,85 euro (zonder gezinslast)

- 807,05 euro (*met gezinslast)

Maart = aanvraag uiterlijk op 30/09/20

April = aanvraag uiterlijk op 31/12/20

Voorbeeld: Hij of zij geniet een pensioen van 1.100 euro bruto, dan heb je bijkomend nog recht op een uitkering overbruggingsrecht van 514,10 euro.

*Gezinspensioen telt volledig mee

Hoe wordt gezinslast bepaald?

Dit gaat om personen die ten laste zijn bij het ziekenfonds voor zowel uitkeringen als voor geneeskundige verzorging

Half overbruggingsrecht

Voorwaarden

Activiteit:

Gedwongen sluiting

- (activiteiten volgens MB van 13/03/2020) :
- Bv. Horeca, ook al bied je nog afhaalmaaltijden aan.
- + Bouw PC 124
- + Krantenwinkels voor Maart

Geen gedwongen sluiting

- Zelf beslist om zaak 7 opeenvolgende kalenderdagen te sluiten.

Bijvoorbeeld uit voorzorg, of omdat je weinig klanten hebt.

Half overbruggingsrecht

Domicilie

Geen vereiste dat domicilie in België is.

Bezoldiging:

Bezoldiging en VAA van bedrijfsleider mag blijven doorlopen

Bedrijfsvoorheffing:

Geen

Sociale bijdragen:

Geen

Hinderpremie

- **Wat?**

- Premie van 4.000,00 euro bij verplichte sluiting/per fysieke vestiging Max. 5 per onderneming (per vestiging 1 VTE)
- Na 21 dagen 160 euro per dag (sluitingsdag volgens de openingsuren)
- Premie is vrijgesteld van belastingen

*Enkel voor gedwongen sluitingen

Deadline:

Aanvraag omwille van corona vóór 20/05/20 (! Normaal gezien binnen de 30 dagen na verplichte sluiting)

Opgelet:

- Starters na 12/03/2020 komen niet in aanmerking
- Cumulatie kan met overbruggingsrecht
- Cumulatie kan niet met compensatiepremie voor zelfde onderneming

Hinderpremie

- **Wie?**
- **Eenmanszaak**
 - Hoofdberoep - Bijberoep en bijdragen volgens hoofdberoep
 - Actieve onderneming
 - Actieve exploitatie of uitbatingszetel in Vlaamse gewest
- **Vennootschap**
 - 1 werkende vennoot / 1 voltijds equivalent in loondienst
 - Actieve onderneming
 - Actieve exploitatie of uitbatingszetel in Vlaamse gewest
- **Vereniging met economische activiteit (VZW, ...)**
 - Voltijds equivalent in loondienst
 - Actieve onderneming
 - Actieve exploitatie of uitbatingszetel in Vlaamse gewest

Compensatiepremie

- **Wat?**
 - Eénmalige premie van 3.000,00 euro of 1.500,00 euro bij omzetsdaling van -60% en exploitatiebeperkingen
 - Max. 5 per onderneming (per vestiging 1 VTE)
 - Premie is vrijgesteld van belastingen
 - Voor de compensatiepremie is het beroepsinkomen 2019 van belang!

Deadline:

Aanvraag vóór 30/06/2020 (online applicatie beschikbaar eerste week van mei)

Compensatiepremie

- **Wie?**
- Categorie 1:
 - De eventsector en gelinkte ondernemingen
- Categorie 2:
 - De (para)medische beroepen en technische controle die enkel nog dringende interventies mogen doen
- Categorie 3:
 - Dienstenleveranciers die enkel nog dringende interventies mogen doen
- Categorie 4:
 - de ondernemingen die essentiële diensten leveren.
- Categorie 5
 - Geen bovenstaande categorie dan kom je enkel in aanmerking als je een **substantiële exploitatiebeperking** ondergaat

Voor de correctheid zie NACE lijst: <https://www.vlaio.be/nl/media/1324>

Compensatiepremie

UITGESLOTEN de 'zuivere':

- Holdingvennootschappen
- Patrimoniumvennootschappen
- Activiteiten van hoofdkantoren
- Managementvennootschappen waarvan de zaakvoerders van de onderneming zakelijke diensten verleent aan een onderneming die reeds de compensatiepremie ontving en waarin dezelfde persoon bestuurder, vennoot of zaakvoerder is.

Compensatiepremie

Voorwaarden 3.000,00 euro

- **Eenmanszaak**

- Aangesloten in hoofdberoep
- Aangesloten in bijberoep en bijdragen volgens hoofdberoep (minstens op een netto belastbaar jaarinkomen **2019** van 13.993,78 euro)
- Actieve onderneming
- Actieve exploitatie of uitbatingszetel in Vlaamse gewest

- **Vennootschap**

- 1 werkende vennoot / 1 voltijds equivalent in loondienst
- Actieve onderneming
- Actieve exploitatie of uitbatingszetel in Vlaamse gewest

- **Vereniging met economische activiteit**

- Voltijds equivalent in loondienst
- Actieve onderneming
- Actieve exploitatie of uitbatingszetel in Vlaamse gewest

Compensatiepremie

Voorwaarden 1.500,00 euro

- **Eenmanszaak**
 - Aangesloten in bijberoep/gepensioneerde/student zelfstandige met sociale bijdragen berekend op een netto belastbaar jaarinkomen inkomen 2019 tussen 6.996,89 en 13.993,78
 - minder dan 80% tewerkgesteld
 - Actieve onderneming
 - Actieve exploitatie of uitbatingszetel in Vlaamse gewest
- Ook journalisten en andere beroepscategorieën die van rechtswege zijn vrijgesteld van de wettelijke bijdragen kunnen genieten van deze steunmaatregel.

Compensatiepremie

Hoe omzetverlies aantonen?

- 60% omzetverlies ingevolge verminderde prestaties en **niet** ingevolge uitgestelde facturatie:
- Periode = 14/03/2020 tem 30/04/2020
- Referentie = 14/03/2019 tem 30/04/2019
- Kan eventueel vervangen worden door andere referentie periode bij abnormale lage omzet. (bv. Referteperiode was arbeidsongeschiktheid)
- **Aantonen adhv:**
 - Dagontvangsten
 - Geleverde prestaties
 - Tijdregistratie

Compensatiepremie

- Categorie 5 (omzetsdaling + substantiële exploitatiebeperking aantonen):

Ingeval van omzetsdaling door substantiële exploitatiebeperkingen, moet de omzetsdaling het gevolg zijn van bijvoorbeeld de opgelegde verplichtingen, zoals deze van de social distancing van de werknemers waardoor de onderneming niet op volle toeren kan draaien. De omzetsdaling kan eveneens te wijten zijn aan de verminderde afname van producten en diensten door professionele klanten omdat zij hun zaak moesten sluiten. Loutere omzetsdaling door verminderde vraag is een onvoldoende reden.

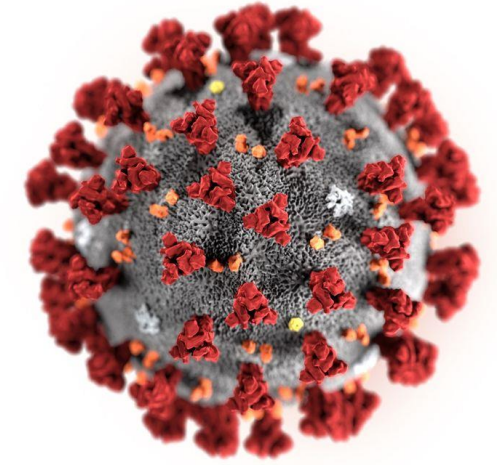
Startende ondernemers:

- 60% omzetverlies aantonen tav financieel plan (mag retroactief opgemaakt worden)

Cumulatie kan met overbruggingsrecht

- **Cumulatie kan NIET met:**
 - Hinderpremie voor zelfde onderneming
 - Achtergestelde leningen in het kader van corona bij PMV
 - De gigantwaarborg verleend door PMV
 - Sluitingspremie ingevolge hinder openbare werken

SD Worx



Joris Brewaeys

Uitstel BV

- Concreet wil dit zeggen dat volgende betaaltermijnen gerespecteerd moeten worden.

Betaling voor periode	Normale betaaltermijn	Verlengde betaaltermijn v Corona
Maandaangifte februari 2020	15 maart 2020	13 mei 2020
Maandaangifte maart 2020	15 april 2020	15 juni 2020
Maandaangifte april 2020	15 mei 2020	15 juli 2020
Kwartaalaangifte Q1/2020	15 april 2020	15 juni 2020
Vanaf de periode mei 2020 gelden opnieuw de normale betalingstermijnen		

Uitstel RSZ Q1 en Q2

De overheid voorziet **drie mogelijkheden** om van dit uitstel te genieten tot **15/12/2020** :

1. Werkgevers die volgens het ministeriele besluiten van 13, 18, 23 en 24 maart 2020 de onderneming **verplicht moeten sluiten** genieten **automatisch** van dit uitstel.
2. Werkgevers die **niet verplicht** zijn om hun onderneming te sluiten, maar omwille van sanitaire of andere dan sanitaire redenen de onderneming toch **volledig** hebben gesloten, kunnen ook aanspraak maken op dit uitstel tot betaling. Om dit uitstel te genieten moet de werkgever wel een verklaring op eer invullen.
3. Sedert 4/4 ook bedrijven die hun economische activiteit zwaar verminderd zien -> via een verklaring op eer
 - Je verwacht dat de BTW-aangifte van Q2 2020 65% lager ligt dan Q1 2020 of Q2 2019
 - De aan te geven loonmassa voor Q2 2020 ligt 65% lager dan Q1 2020 of Q2 2019

Check onze digifaq op www.sdworxcorona.be

Overmacht Corona

Wat moet je doen als werkgever :

1. Dagen overmacht aanduiden in de loonopgave/ payroll-kalender (let wel steeds volledige dagen)→ RVA wordt automatisch verwittigd
2. Werknemers dienen zelf nog hun C3.2. werknemersdocument in bij hun vakbond en/of Hulpkas voor werkloosheid.
3. Wie tijdelijk werkloos is als gevolg van het coronavirus, krijgt momenteel en dit tot 30.06.2020 een werkloosheidsuitkering van 70 % berekend op het gemiddeld loon, evenwel begrensd op 2.754,76 EUR/maand.
Bovenop de werkloosheidsuitkering ontvangt de werknemer een supplement van 5,63 EUR/werkloosheidsdag.
De aanvullende vergoeding op de werkloosheidsuitkering is wel onderworpen aan bedrijfsvoorheffing. Deze bedraagt 26,75%.
4. Blijf je onderneming open: geef je werknemers een verklaring woon-werkverkeer mee

BEDANKT
EN
BLIJF
GEZOND!

